



Prinzip und Kultur im Betrieb

- Ganzheitliche Bezugspflege in festen Teams
- Diversität der medizinisch-pflegerischen Fachgebiete und Altersgruppen der Kinder
- Fallbesprechungen und Supervision
- Umfassende und wertschätzende Personalführung auf kollegialem Prinzip

Familienfreundlichkeit

- Beschäftigungsgrade ab 20 % möglich, Stunden- oder Monatslohn
- Jahresarbeitszeit
- Ferien: 5 Wochen bis zum 50. Geburtstag
6 Wochen bis zum 60. Geburtstag
7 Wochen ab dem 60. Geburtstag
- Möglichkeit auf unbezahlten Urlaub nach Absprache

Weiterbildungsmöglichkeiten

- Förderung der berufsbezogenen Fort- und Weiterbildung bis hin zu Möglichkeiten eines Studiums
- Umfassendes internes Weiterbildungsprogramm zusätzlich für alle Mitarbeitenden

Sozialversicherungen

- NBU-Versicherungsprämie übernimmt Arbeitgeber vollständig
- UVG-Zusatzversicherung (Privatversicherung, Kompensation Kürzung der obligatorischen Unfallversicherung (UVG) bei Grobfahrlässigkeit und Wagnis)
- Krankentaggeldversicherung
- Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall: 60 Tage zu 100 %, ab 61. Tag 80 % (Taggeld der Versicherung)
- Ferienkürzung bei Krankheit oder Unfall: erst ab 3. vollen Monat
- Externes Case Management bei Langzeitabsenzen

Finanzielle Leistungen

- Dienstaltersgeschenke
- Spesen für Wegzeit und Kilometer
- Zulagen für Nacht und Wochenende (Fr. 10.-/Std.)
- Flottenrabatt bei der AMAG
- Vergünstigung bei Homecare