

„Das interessiert Dich“ Informationen zu den Anstellungsbedingungen

Wir freuen uns, dass Du dich für eine Anstellung bei der Kinderspitex Nordwestschweiz interessierst. Damit Du dir ein Bild über unsere Organisation und unsere Anstellungsbedingungen machen kannst, geben wir dir anschliessend einige Informationen.

Dein Profil

- ein Diplom als KWS, AKP, Pflegende mit Diplom Niveau II oder HF, Diplom in Psychiatriepflege, von Vorteil mit Erfahrung im Bereich Kinderkrankenpflege
- mindestens 2 Jahre (Ausbildung nicht gerechnet) praktische Erfahrung in der direkten Pflege, wünschenswert im Bereich Pädiatrie und/oder im ambulanten Bereich
- bei ausländischen Diplomen die Anerkennung vom SRK (bei Fragen bezüglich dem Anerkennungsverfahren geben wir gerne Auskunft)
- PC- Kenntnisse im Bereich MS Office (Mail, Word, Excel)
- hohes Verantwortungsbewusstsein und hohe Selbstständigkeit
- Wiedereinsteigerinnen sind nach Absprache geeigneter Massnahmen willkommen
- Eigenes Auto oder Zugang zu einem Auto

Wir bieten

- Anstellung in einem flexiblen Teilzeitpensum (Stundenlohn oder Monatslohn)
- sorgfältige, bezahlte Einarbeitungszeit
- breites Fachgebiet: allgemeine Pädiatrie, Kinderchirurgie, Kinderonkologie, Palliative Care, Neonatologie, Nephrologie, Kardiologie, Endokrinologie und Neuropädiatrie
- abwechslungsreiche Behandlungspflege wie z.B. Infusionstherapie, Dialysen Pflege, Verabreichung von Chemotherapie, Pflege bei Heimbeatmung und Tracheotomie, diverse Verbandswechsel
- Psychiatrische und Psychosoziale Begleitung von Kindern und Jugendlichen
- komplexe Beratungssituationen
- selbstständige Arbeit in festen Bezugsteams
- Fallbesprechungen, Supervision, regelmässige Weiterbildungen, berufliche Weiterentwicklung, Unterstützung der Eigeninitiative
- Möglichkeit zur Übernahme von Zusatzfunktionen wie Bedarfsabklärung und/oder Bezugspflegeverantwortung, aktive Mitarbeit in Arbeitsgruppen

Unsere Betriebskultur

- Uns leiten die Einzigartigkeit jedes einzelnen Kindes und die Individualität seiner Familie.
- Die Individualität jedes einzelnen Mitarbeitenden wird berücksichtigt.
- Die Mitarbeitenden dürfen von Seiten des Betriebes auf eine grosse Unterstützung in ihrer Verantwortung und Kompetenz zählen. Dies gilt sowohl für Personen, welche im Berufsalltag stehen als auch für Wiedereinsteigerinnen.
- Jede/r Mitarbeitende/r hat im Rahmen des vereinbarten Arbeitspensums die Möglichkeit, dieses mitzugestalten. Es wird die Bereitschaft für ein Mindestpensum von 20% erwartet.

Unfallversicherung/Haftpflichtversicherung

- Die Kinderspitex NWCH hat für ihre Mitarbeitenden eine Berufshaftpflichtversicherung abgeschlossen.
- Ebenfalls bist Du gegen Betriebsunfall versichert, der Arbeitsweg ist darin eingeschlossen.

Information zu den Anstellungsbedingungen

Krankentaggeldversicherung

- Alle Mitarbeitenden sind einer Krankentaggeldversicherung angeschlossen

Pensionskasse/Berufsvorsorge(BVG)

- Wir leisten die gesetzlich vorgeschriebenen Abgaben für die berufliche Vorsorge, wenn Du das gesetzliche Minimum in einem Arbeitsjahr bei uns erreichst.

Entschädigung

- die monatliche Entschädigung erfolgt nach Vereinbarung im Stundenlohn oder Monatslohn gemäss kantonalen Richtlinien
- Spesen werden gemäss dem Spesenreglement vergütet
- Ferien pro Kalenderjahr: 5 Wochen bis zum vollendeten 49. Altersjahr, 6 Wochen vom 50. bis zum vollendeten 59. Altersjahr, 7 Wochen ab dem 60. Altersjahr
- der Ferienanspruch wird im Stundenlohn in Form eines Zuschlags abgegolten

Allgemeine betriebliche Informationen

- die Kinderspitex NWCH ist ein privatrechtlicher Verein
- die Einsätze erfolgen in den Kantonen Aargau, Solothurn und Baselland
- der Betrieb zählt über 100 Mitarbeitende, dies sind aktuell 41 Vollzeitstellen
- Zu diesen Mitarbeitenden zählt die Geschäftsstelle. Diese setzt sich wie folgt zusammen: Geschäftsleitung, STV Geschäftsleitung welche auch Qualitätsverantwortliche ist, Qualitätsbeauftragte, Pflegeentwicklung, Fall- und Personalführungsverantwortliche, Mitarbeiterinnen in der Triage Pflege und Mitarbeiterinnen in den Zentralen Diensten.

Weiteres Vorgehen

- für weitere Fragen erreichst Du uns unter der Telefonnummer 0848 232 232
- detaillierte Informationen findest Du auch auf unserer Homepage www.spitexkinder.ch
- für eine Bewerbung: Bitte richte deine vollständigen Bewerbungsunterlagen, (Motivationsschreiben und Lebenslauf in PDF-Format, Diplom, Zeugnisse) per Mail an info@spitexkinder.ch